



4月30日,公司发布2023年年度报告,实现营业收入41.74亿元,归属于上市公司股东的净利润3.83亿元。同日,公司发布2024年第一季度报告,实现营业收入8.62亿元,归属于上市公司股东的净利润7570.93万元。

公司表示,2023年,紧紧围绕“强管理、抓项目、保效益”工作主线,主动适应市场变化,灵活调整经营策略,稳步推进项目建设,有效防范经营风险,持续提升

管理质效,努力实现效益最大化,较好完成董事会确定的年度经营目标。2024年,公司基本利润目标为2.3亿元,奋斗目标为2.8亿元。

公司还发布《关于回购股份方案的公告》,拟使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分社会公众A股股份,用于注销减少注册资本。本次回购资金总额不低于人民币7000万元(含)且不超过人民币1亿元(含)。

### 四川美丰第五届劳动模范:段吉林、杨陈云、涂强、何琳、王超、刘磊、陈朝霞

## 绽放劳模之光 凝聚青春力量

公司召开庆五一五四暨第二届劳动技能竞赛表彰大会,党委书记、董事长、总裁王勇出席大会并讲话,指出劳模的素养是“实干”,是劳动最光荣的鲜明体现;工匠的品格是“创新”,是劳动最伟大的有力体现;青春的魅力是“传承”,是劳动最美丽的生动体现



扫描看现场图片视频

青春承载希望,劳动创造未来。4月27日,公司在总部一号楼一楼会议室召开庆五一五四暨第二届劳动技能竞赛表彰大会,共同庆祝“五一”国际劳动节、“五四”青年节,隆重表彰公司第五届劳动模范、第二届劳动技能竞赛获奖单位和个人、“五四”获奖青年团体和个人。党委书记、董事长、总裁王勇出席会议并讲话,向受到表彰的劳模、先进集体和个人表示热烈祝贺和崇高敬意,向辛勤奋战在各条战线上的劳模先进和广大干部职工、青年朋友致以节日问候和美好祝愿。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美主持会议。

每一个美丰人都肩负发展使命,每一个美丰人都是奋斗主角。王勇在讲话中强调,劳模的素养是“实干”,是劳动最光荣的鲜明体现,要求以劳模为榜样、以先进为标杆,让

理想之光照亮奋进之路,用信仰之力开创美好未来;工匠的品格是“创新”,是劳动最伟大的有力体现,要求用心用情用智、肯学肯钻肯赛,推动技术工艺革新、管理服务出新,为打造基业长青双百企业、绿色低碳优秀企业、智能高效领先企业赋能加力;青春的魅力是“传承”,是劳动最美丽的生动体现,要求树立“成就自己就是成就美丰”的理念,在企业高质量发展的赛道上,尽情展现人生的最美姿态、最靓风景。

大会现场,段吉林、杨陈云、涂强、何琳、王超、刘磊、陈朝霞七位受表彰的劳动模范端坐会议室中间第一排位置,荣光时刻、身披绶带、佩戴奖章、精神抖擞,洋溢着劳动的自信和自豪。在本届劳动模范推荐评选中,坚持面向基层、面向一线,坚持重业绩、重贡献、重先进性和公开、公平、公正原则,90后

劳模代表首次出现且有2名,女职工劳模代表2名,既有踏实肯干的岗位技术人员,也有敢抓敢管的基层管理人员;既有勇于开拓的营销人员,也有扎根小院的农业研究人员,具有较强的先进性和广泛的代表性,集中反映美丰人昂扬向上的精神风貌,奏响“咱们工人有力量”的最强音。

让劳动创造出彩、为企业发展添彩,杨陈云代表公司表彰的五届劳动模范宣读倡议书,表示将永葆“初心”,做理想信念坚定的劳动者;恪守“诚心”,做矢志勇攀高峰的劳动者;秉持“匠心”,做本领高能力强的劳动者;奋进“恒心”,做勇于创新创造的劳动者,奋进“十四五”,建功新时代。

赛技能筑工匠人生,建功立业铸双百美丰。经过116天精心筹备,理论和实操精彩角逐,公司第二届劳动技能竞赛落下帷幕,

15名选手、3个团队和2家参赛单位脱颖而出,捧走个人赛、团体赛和优秀组织奖奖牌,会上予以表彰,推动技能人才从后台走到前台的“聚光灯”下,感染和激励全体员工提高技能本领、争当工匠技师,持续营造“学技能、争先进、促发展”的良好氛围。

青年的成长,决定企业的斗志;青春的魅力,赋予无限的潜力。大会表彰“五四”获奖青年团体和个人、青年才艺大赛获奖作品作者,青年代表李卓蔓宣读倡议书,立志做有志青年、有才青年、有为青年、有德青年,以奋斗之姿,书写无愧于自己、无愧于美丰、无愧于时代的青春华章。

会议还展播第五届劳动模范先进事迹视频、第二届劳动技能竞赛短片、青年MV《向光而行》以及青年才艺秀短片。

(代明珠 吴家勋)

### 公司与西南油气分公司签署协议

## 开展油田化学剂研发生产合作

4月24日,公司与西南油气分公司合作协议签约仪式在总部举行。西南油气分公司副总工程师、石油工程技术研究院院长雷伟与公司党委书记、董事长、总裁王勇代表双方签订合作协议,开展高性能油田化学剂相关产品的研发生产合作。

公司已建成投产年产5万吨高性能油田化学剂装置,装置工艺技术先进,自动化程度高,各项指标控制精准。双方表示,将以此次合作协议签署为崭新开始,全面推进油田化学新技术、新产品的开发应用,提升自主研发科技成果转化效益,共同为端牢能源饭碗、保障国家能源安全作出新的贡献。

石油工程技术研究院党委书记、副院长姜月平,副院长王兴文;公司财务总监李全平,副总裁王明超,总工程师刘心强等参加签约仪式。

此前,公司发布《关于与西南油气分公司签署合作协议的公告》。公告显示,双方具体合作内容包括:合作生产油田化学剂相关产品;在价格合理且技术性能指标满足现场应用条件下,西南油气分公司优先使用公司油田化学相关产品;通过专利及技术成果使用授权,推进油田化学产品的量产与应用。

(吴家勋)

### 公司召开二季度HSE工作会

## 全力打好安全生产主动仗

4月23日,公司召开二季度HSE工作会,总结一季度安全生产工作,部署二季度相关重点工作。党委书记、董事长、总裁王勇强调,安全高于一切、先于一切、重于一切,要求进一步强化政治责任和使命担当,以更加求真务实的作风把安全工作做好、做实、做到位,全力打好二季度安全生产主动仗,奋力完成目标任务,以优异成绩庆祝新中国成立75周年。

结合当前公司安全生产形势,王勇提出四点要求,一是坚定不移落实安全生产主体责任,坚决守牢安全生产底线和红线;二是坚定不移走科技兴安发展之路,推进智能化、数字化、安全化的智慧化工企业建设;三是坚定不移推进员工优良职业习惯养成,加强安全文化建设,加强安全引领率先垂范,加强应急演练锤炼应急能力,持续推进安全教育培训;四是坚定不移落实安全管控措施,精心研判,精准防控,确保措施落实到位,风险防控到位。

二季度是全年目标任务承上启下关键时期,各业务部门要克服困难、抢抓机遇,加强生产运行组织,为完成全年目标任务争取主动;要切实增强“时时放心不下”的责任感,时刻紧绷安全生产这根弦,确保责任到位、措施到位,确保生产安全、检修安全;要加强形势研判,密切防范各类风险,确保风险可控在控,把各项工作抓实抓细抓出成效,全力完成各项目标任务。

会议通报公司一季度生产、质量以及HSE工作情况,安排部署二季度HSE工作,开展事故案例警示教育学习,阅中双端作重大危险源风险分析及管控经验交流。

(代明珠)

## 礼赞劳动美 致敬奋斗者

### 王勇祝全体美丰人劳动节快乐

每一滴汗水,都折射光芒;每一份付出,都点亮梦想。值此“五一”国际劳动节之际,谨向2400余名美丰劳动者致以节日问候!向为企业发展作出突出贡献的劳模工匠、青年先锋致以崇高敬意!向节日期间坚守在岗位的干部职工致以诚挚谢意!

心怀梦想勇拼搏,奋力奔跑志高昂。节前,公司隆重表彰第五届劳动模范、第二届劳动技能竞赛获奖单位和个人、“五四”获奖青年团体和个人,传承劳模精神,诠释奋斗拼搏,激励青春力量。同时,公司2023年度报告和2024年一季度报告出炉:2023年度实现归属于上市公司股东的净利润3.83亿元;2024年一季度实现归属于上市公司股东的净利润7570.93万元,经营业绩稳健,写满奋斗故事。一分耕耘一分收获,取得的成绩、收获的经验、创造的价值,值得赞誉和自豪。

每一名美丰人都肩负发展的使命,每一名美丰人都是奋斗的主角。现在已到5月,全年已过去三分之一,时不我待、舍我其谁,全体美丰人务必躬身入局,围绕年度目标任务,铆足干劲再发力,不折不扣抓落实,奋勇拼搏“双过半”,确保全年各项目标任务的完成,以优异成绩向新中国成立75周年献礼!

“五四”青年节即将到来,在这里,向800余名美丰青年致以节日的美好祝福!愿美丰青年积极传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,在企业高质量发展的赛道上,尽情展现人生的最美姿态、最靓风景,让梦想之花绽放在最美好年华!

让劳动创造出彩,为企业发展添彩。再次感谢全体干部职工、劳模工匠、青年朋友的辛勤工作和积极付出,祝大家节日快乐、工作顺利、生活幸福!



## 竞赛磨砺精湛技艺 技能铸就工匠人生

### 公司第二届劳动技能竞赛决赛成功举办

匠人匠心走技能成才之路,创新创造圆技能强国之梦。4月26日至27日,由公司党政工联合举办,化肥分公司承办的第二届劳动技能竞赛决赛成功举办,再次点燃竞争、争先、争效竞赛氛围,再次掀起大比拼热潮。党委书记、董事长、总裁王勇出席开幕式并讲话,要求以推进劳动竞赛为契机,紧抓职工队伍建设和技能提升,引导全员在建功立业上见行动,提振精气神,展现新作为,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,唱响新时代四川美丰高质量发展的最强音。党委副书记、纪委书记、工会主席徐宗美主持开幕式。

人生有舞台,竞技来搭台。王勇强调,把握劳动竞赛意义,让劳模精神、劳动精

神、工匠精神在一线弘扬,让有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献操作人才在美丰扎根、开花、结果;紧盯竞赛目标,让复合人才亮起来,在与公司高质量发展脉搏同频共振中,实现自我价值;加强劳动竞赛组织,让成才通道畅起来,构建导向鲜明、选育管用衔接紧密的机制,打造“万木争春”的良好生态,迎来公司人才成果的“满园春色”。

公司第二届劳动技能竞赛分为团体赛和个人赛两个部分共6个项目,其中团体赛项目1个,个人赛项目5个。本次竞赛,领导小组在项目选定上进行创新,采用“大N+小n”型竞赛项目管理模式,大N指常规项目,即机电仪和分析四个专业,小n指

满足近年生产经营工作需要的项目,今年选定的是HSE管理和人力资源管理两个专业。

根据竞赛规程,所有竞赛项目均采用理论+实操、初赛+决赛的方式进行。经过激烈角逐,周涛、龙小辉组成的化肥分公司1队获团体赛离心泵装配及轴对中找正项目第一名;化肥分公司胡兴科、科技公司李建国、化肥分公司文天伟、化肥分公司罗勇、总部人力资源部杨伶伶分获个人赛PLC编程及应用、GDS系统安装调试、NaOH标准溶液浓度标定、HSE管理知识应用、人力资源管理知识应用项目第一名。

(代明珠 何雪)